

經濟部產業發展署 114 年度 離岸風電產業輔導與零碳技術推動計畫 離岸風電產業非破壞檢測人才培訓班

【產業發展署補助計畫】

離岸風電產業非破壞檢測人才培訓班招生簡章

主辦單位	經濟部產業發展署
委辦單位	財團法人金屬工業研究發展中心
訓練單位	財團法人台灣非破壞檢測協會
招生目的	<p>非破壞檢測產業為離岸風電產業之品質檢驗中重要的一環，但本土從業人員投入其中的比例卻略顯不足，究其原因為國內於 2020 年引進離岸風電工程初期，國內取得 ISO 9712 NDT 資格非破壞檢測從業人員雖然陸續增加，但對於執行水下基礎的 Jacket 管狀 TYK 接頭品質超音波檢驗的能力待加強，經濟部產業發展署於 114 年起所推動的離岸風電產業輔導與零碳技術推動計畫中特別將離岸風電產業非破壞檢測人才培訓班分為【基礎班】及【進階班】，為長期培育離岸風電產業非破壞檢測人才，本年度離岸風電產業非破壞檢測人才培訓班【基礎班】將針對有意願或曾從事離岸風電產業非破壞檢測之從業人員從基礎超音波檢測原理、技術手法以及現場試片實作練習，並教授檢測使用規範、允收標準以及常見瑕疵類型精進於講義及教材，【進階班】再加入目視及磁粒檢測項目並加深 TYK 接頭試片超音波檢測，並依規範標準判定及瑕疵位置定位，希望藉由此計畫課程加速本土非破壞檢測從業人員的學習曲線，進而提升整個產業的發展。</p>
培訓課程簡介	<p style="text-align: center;">【基礎班】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化政策宣導：兩性平等、性別友善職場優勢與措施政策 2. 離岸風電水下基礎建設介紹 3. TYK 接頭的設計規範與銲接製作流程 4. 超音波法簡介 5. 超音波方法的物理原理與相關知識 6. 超音波設備與操作 7. 超音波檢測驗證及校正 8. 斜束超音波檢測 DAC 曲線製作 9. 瑕疵顯示與判讀 10. 依循 ISO 9712 規定進行筆試與實作考試(含 DAC 曲線繪製) <p style="text-align: center;">【進階班】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 性別主流化政策宣導：兩性平等、性別友善職場優勢與措施政策 2. 管狀接頭銲道的 ISO 目視檢驗標準 3. 管狀接頭銲道的 ISO 超音波檢測標準、允收標準、瑕疵種類分類標準 4. 管狀接頭銲道的 ISO 磁粒檢驗標準、瑕疵種類分類標準 5. AWS D1.1 管狀結構 TYK 接頭超音波檢測標準 6. 熱機軋製程鋼板的超音波檢測靈敏度補償評估 7. 管狀接頭銲道的技術能力實作考試評分標準 8. TYK 構件銲道瑕疵位置的定位 9. 依循 ISO 9712 規定進行筆試與實作考試(含 DAC 曲線繪製)

招生與開班人數	<ol style="list-style-type: none"> 114 年度共開設【基礎班】北部一班次、南部一班次；【進階班】南部一班次，每班最低開班人數為 15 人，各班次人數達規定之可開班人數即可開班。 因設備、儀器、規塊及試片有限，為維持教學品質，若南北班次報名比例懸殊，將由訓練單位協調學員調班或加開班次。
培訓地點	<ol style="list-style-type: none"> 北部場:台電訓練所林口訓練中心(桃園市龜山區文明路 27 號) 南部場:經濟部傳統產業創新增值中心(高雄市楠梓區朝仁路 55 號 Q404)
培訓日期與時數	<ol style="list-style-type: none"> 培訓期間：114 年 6 月 1 日至 114 年 9 月 31 日，開設二班別共三班次授課【基礎班】兩班次、【進階班】一班次，每班次合計 35 小時(含學、術科內容教授與筆試及實作考試)，共 5 日，每日 09:00-17:00，含午休 1 小時。 班次： <ol style="list-style-type: none"> (1). 基礎班北部場：114 年 6 月 16 日至 114 年 6 月 20 日 (2). 基礎班南部場：114 年 8 月 18 日至 114 年 8 月 22 日 (3). 進階班南部場：114 年 9 月 22 日至 114 年 9 月 26 日 (4). 臨時加開：視需求開班，於台灣非破壞檢測協會公告
收費標準	<ol style="list-style-type: none"> 本培訓課程報名費用為新台幣 18,000 元(含稅)/人 本培訓課程報名費用已受經濟部產業發展署 114 年度離岸風電產業輔導與零碳技術推動計畫補助： <ol style="list-style-type: none"> (1). 北部場每位培訓學員(一般身份)政府補助 80%培訓費用新台幣 14,400 元/人，自付培訓費用新台幣 3,600 元/人。 (2). 南部場每位培訓學員(一般身份)政府補助 90%培訓費用新台幣 16,200 元/人，自付培訓費用新台幣 1,800 元/人。 上述費用皆含課程講義、茶水、中餐 培訓過程中所需之相關儀器、探頭包含消耗性材料由訓練單位提供，採分組操作，學員亦可自備。
報名資格	<ol style="list-style-type: none"> 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。 18 歲以上，具中華民國國籍者或具有居留證之外國籍人士 有意願從事離岸風電現場或外包工作之從業人員 <ol style="list-style-type: none"> 【基礎班】 <ol style="list-style-type: none"> 從事過非破壞檢測相關產業之從業人員 有興趣、意願投入離岸風電現場或外包工作之從業人員， 【進階班】 <ol style="list-style-type: none"> 參加 114 年度離岸風電產業非破壞檢測人才培訓【基礎班】，並取得結業證明及筆試、實作考試通過者。 直接報名【進階班】，報名者需出具現行有效之超音波檢測中級檢測師之合格證照，發照單位如：財團法人台灣非破壞檢測協會、台灣德國萊因技術監護顧問股份有限公司(TUV Rheinland)或訓練單位認可之公司檢定合格證照。
資格審核	<p>報名時需繳交下列文件審查：</p> <ol style="list-style-type: none"> 報名表(正本) UT 中級證照影本(證照勿逾期)(直接報名【進階班】者)
報名方式	<ol style="list-style-type: none"> 公司團體或個人報名皆可，一律採電子郵件報名方法。(報名表寄送詳見報名暨課程諮詢窗口)。

	2. 報名截止日:開課前 10 天
資格審查結果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資格審查結果合格與不合格者或是否需補件由訓練單位統一通知。 2. 每班次符合培訓資格總人數高於或等於 15 人，全數得以正取參訓學員身份送訓，餘額持續接受報名。 3. 每班次符合培訓資格總人員數若超過 18 人，訓練單位將協調調班或加開班次。
繳費方式	<ol style="list-style-type: none"> 1. 資格審核合格者由訓練單位統一以電子郵件與電話通知繳費。 2. 撥款帳號明細將連同上述電子郵件一併提供，建議用轉帳方式繳費。 3. 企業或個體參訓學員於繳費後以電子郵件回傳匯款證明電子檔。
受訓資格確認	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參訓學員需通過資格審查。 2. 曾從事、有意願從事離岸風電現場或外包工作之非破壞檢測從業人員。 3. 企業或個體人員已繳費匯款證明核對。 4. 訓練單位確認完成報名資料與繳費狀況後將於開課前一周以電子郵件及電話之方式進行開課通知。
訓練注意事項	<p>為遵循產業發展署專案計畫人才培訓作業管理規範，須遵守以下規則：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 培訓過程須配合產業發展署個資蒐集同意書、培訓簽到記錄查核與企業滿意度調查。 2. 參訓學員應隨身攜帶身份證明文件，以配合稽核學習出席狀況。 3. 培訓期間參訓學員每日皆須親自簽到/簽退。 4. 培訓期間所需之相關儀器、探頭包含消耗性材料由訓練單位供應數量有限，因應可能的報名學員人數會影響實作練習時的進度，故歡迎學員自備超音波儀器設備、探頭(規格 14x14、2MHz、45 度、60 度、70 度)方便操作，未經訓練單位允許，不得私自將訓練單位提供之任何檢測設備、耗材帶離培訓場域。 5. 【基礎班】培訓期滿，曠課時數低於總上課時數 1/5 者，委辦單位將發給結業證明書乙份，課程筆試及實作考試合格者，俱有報名離岸風電產業非破壞檢測人才培訓班【進階班】資格，學習更深入之離岸風電非破壞檢測技術及累積更多實作檢測經驗。 6. 【進階班】培訓期滿，曠課時數低於總上課時數 1/5 者，委辦單位將發給結業證明書乙份，課程筆試及實作考試合格者，由委辦單位及訓練單位發給資格證明書乙份，筆試及實作考試若未達合格標準則有乙次補考機會，由委辦單位另行通知補考時間、地點，補考通過者亦可取得資格證明書。 7. 參加本年度基礎班或進階班結訓者，將取得台灣非破壞檢測協會核可活動點數 CQ:I/II/III 8 點,PQ:3 點。
退訓	<ol style="list-style-type: none"> 1. 參訓學員於訓練期間表現不佳： <ol style="list-style-type: none"> (1). 出席時數未達產業發展署人才培訓作業管理規範 80%(28 小時)以上。 (2). 學習進度無法符合課程進度或未通過階段學習成果評量。 (3). 以各種方式影響其他參訓學員學習權利。 2. 訓練單位有權召開參訓學員評核會，評核決議後予該員免除後續受訓資格，其缺額由備取參訓學員遞補。 3. 若參訓學員蓄意破壞培訓設備、產生工安災害等，直接免除該員受訓資格外，訓練單位保有一切法律追訴權利。
退費標準	<ol style="list-style-type: none"> 1. 若課程因故取消，將退還所有繳交報名費，或依需求將報名費轉抵同公司其他符合參訓資格測驗之員工。 2. 如遇不可抗拒之因素，訓練單位保留修訂課程日期、取消之權利。 3. 如參訓學員達退訓標準免除受訓資格，不予退費。

	<p>4. 開課當日取消上課者，恕不退費，開課前七天內取消上課者，扣 25%，餘額退費。</p> <p>5. 為確保品質，訓練單位保留調整課程內容的權利。</p>
報名暨課程諮詢 窗口	<p>財團法人台灣非破壞檢測協會 行政組</p> <p>聯絡人：黃敬雯 小姐</p> <p>電話：02-88098027 分機 23</p> <p>電子郵件：nishikidoshizuka@sntct.org.tw</p>

註 1，產業發展署人才培訓課程報名費用優惠方案說明：

北部場一般身份補助 80%	<p>每人 3,600 元(含稅)</p> <p>(原價：18,000 元，政府補助 14,400 元，企業/個人自付 3,600 元)</p>
南部場一般身份補助 90%	<p>每人 1,800 元(含稅)</p> <p>(原價：18,000 元，政府補助 16,200 元，企業/個人自付 1,800 元)</p>
特殊身份補助 90%	<p>每人 1,800 元(含稅)</p> <p>(原價：18,000 元，政府補助 16,200 元，企業/個人自付 1,800 元)</p>
中堅企業補助 90%	<p>每人 1,800 元(含稅)</p> <p>(原價：18,000 元，政府補助 16,200 元，企業/個人自付 1,800 元)</p>

註 2，享報名費優惠之特殊身份需繳交佐證資料文件：

1. 身心障礙者：檢附身心障礙證明影本一份。
2. 原住民：檢附「戶口名簿」或「戶籍謄本」影本一份。
3. 低收入戶：縣市政府或鄉鎮(區)公所開立之低收入戶身分證明文件或低收入戶卡影本一份，但該證明文件未載明身分證號碼及住址者，應檢附國民身分證正反面影本或戶口名簿影本一份。
4. 中堅企業：應提供培訓期間仍在職的佐證文件，如公司開立員工在職證明，或個人投保資料，以保護培訓經費有效運用 (不含名片)。
5. 以上學費優惠方案不可合併使用。

★潛力中堅企業名單查詢網址：https://www.mittelstand.org.tw/information.php?p_id=96

附件：性別主流化/性別平權廣宣

性別主流化與性別平權

性別主流化與性別平權

重視性別意識 消除性別歧視

性別主流化

- 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。
- 「性別主流化」強調於各領域置入性別觀點，彌平差異，滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

性別平權

- 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- 促使大眾檢視生活周遭的性別不平等情況。
- 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷、備用身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處境。
- 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- 親密關係受害者可撥打110或113保護專線。
- 呼籲職場防治數位/網路性別暴力之情形。
- 關注騷擾性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處境。
- 防治性騷擾之政策宣示。
- 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- 女性夜間工作安全措施（交通或住宿安排）。
- 宣導對網路或數位性別暴力之防護與反霸凌措施。

性別平等相關政策與法規

【國外】

- 消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約【國內】
- 消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- 性別平等政策綱領
- 性別平等工作法
- 性騷擾防治法
- 親親職權防治法
- 刑法
- 兒童及少年性剝削防治條例
- 性侵害犯罪防治法
- 犯罪被害人權益保障法

關懷e起來

家事案件線上通報
113線上諮詢
<https://ecare.mohw.gov.tw>

杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。

經濟部產業發展署
Ministry of Economic Affairs

營造友善家庭職場環境

營造友善家庭職場環境

員工工作安穩 企業形象升等 力行家務分工 家庭和樂升溫

珍視員工價值

性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力，實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

工作面

- 增進員工對工作之適應、職位轉換、職業發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- 引導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照應之精神。

生活面

- 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

健康面

- 提供員工生涯發展教育訓練、適宜身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

經濟部產業發展署
Ministry of Economic Affairs

性別友善職場創造雙贏

營造性別友善職場 創造雙贏

5大優點

- 生產力提升
- 提振工作士氣
- 留住優質員工
- 求職者首選雇主
- 良好員工關係

性別友善措施

推動員工工作與家庭平衡

- 可申請減少或調整工時
- 可申請提早或延後上班
- 為照顧家庭可申請在家工作、職務調整
- 免費課後接送安親輔導服務
- 可轉任半職或請調非輪班單位
- 提供多模式班別由員工自由排定

員工懷孕、分娩及育兒時，提供友善措施

- 育嬰留職停薪後保證回職復新
- 育嬰留職停薪復職輔導訓練
- 育嬰留職停薪關懷小組

其他友善職場措施

- 積極錄取已婚二度就業婦女
- 優先考慮雇用因結婚、懷孕等離職再度就業員工
- 夜間女性員工交通車接送

資料來源：106年性別意識進修教材「性別與就業、經濟與福利」。

<以下空白>